



New soft skills for
EUropean citizens

Bando di selezione per la partecipazione al progetto Erasmus+ NEU skills: Nuove competenze di base per cittadini europei

KA122-ADU - Short-term projects for mobility of
learners and staff in adult education

BANDO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO ERASMUS+ NEU SKILLS

Programma di Mobilità Transnazionale Finanziato dalla Commissione Europea KA122-ADU
- Short-term projects for mobility of learners and staff in adult education

Progetto coordinato da [Nkey Srl](https://www.nkey.it)

NEU skills

Nuove competenze di base per cittadini europei

CODICE PROGETTO: 2023-1-IT02-KA122-ADU-000149754

Invito a Presentare domanda [neuskills.nkey.it](https://www.neuskills.nkey.it)
di candidatura per le Mobilità

Nell'ambito del Progetto **NEU skills: Nuove competenze di base per cittadini europei**, Nkey, in collaborazione con altri 4 partner europei, ha ricevuto un contributo per finanziare lo svolgimento di 4 mobilità, da realizzarsi nel periodo tra novembre 2023 a febbraio 2025.

Il progetto prevede quattro distinte tipologie di mobilità:

1. **Mobilità di gruppo di discenti adulti** per un totale di 12 beneficiari: mobilità di 6 giorni in Belgio per due gruppi da 5 discenti più 2 accompagnatori dello staff Nkey
2. **Mobilità individuale per discenti adulti** per un totale di 10 beneficiari: due mobilità – una in Polonia e una in Slovenia – ognuna con la partecipazione di 5 discenti
3. **Job-shadowing**: il programma di job shadowing prevede la partecipazione di 2 membri dello staff Nkey e avrà luogo in Portogallo, articolandosi nell'arco di 10 giorni
4. **Corsi e training** rivolti ai dipendenti e il personale amministrativo di Nkey, da svolgersi a Malta nel corso di 6 giorni

Tutte le informazioni dettagliate e aggiornate riguardo il calendario e le attività saranno disponibili sul sito del progetto [neuskills.nkey.it](https://www.neuskills.nkey.it)

SVOLGIMENTO DELLE MOBILITA'

1. MOBILITÀ DI GRUPPO DI DISCENTI ADULTI

Dove: Belgio

Hosting partner: [EUABOUT](#)

Chi: 10 partecipanti divisi in due gruppi + 2 accompagnatori dello staff Nkey

Durata: 6 giorni

Info: Le attività preparatorie si concentreranno sulla preparazione linguistica e interculturale dei partecipanti alla mobilità. Durante il viaggio, questi approfondiranno la loro conoscenza delle istituzioni dell'UE, del processo decisionale e delle relazioni tra l'UE e gli Stati membri. Impareranno a conoscere i valori e i principi dell'UE, svilupperanno il pensiero critico e le competenze civiche e acquisiranno le conoscenze necessarie per promuovere la cittadinanza europea nelle loro comunità locali. Il programma di mobilità comprenderà visite presso le istituzioni dell'UE (Parlamento, Commissione europea, Europe Direct Bruxelles...) seguite da discussioni di brainstorming su come trasferire le conoscenze e le esperienze dei partecipanti nella propria comunità locale. È previsto anche programma culturale pomeridiano e serale legato alla storia e alla cultura del Belgio, consistente in visite congiunte a luoghi storici e istituzioni culturali. Il rapporto finale verrà stilato collettivamente da tutto il gruppo col supporto dell'accompagnatore.



2. MOBILITÀ INDIVIDUALE PER DISCENTI ADULTI

Dove: Polonia e Slovenia

Hosting Partner: [CEBS](#) e [Drustvo Vsezivljenjsko učenje](#)

Chi: 10 partecipanti divisi nelle due mobilità

Durata: 6 giorni

Info: La mobilità per discenti adulti con minori opportunità include 2 esperienze di 6 giorni per 5 partecipanti ciascuna che verranno ospitati da due organizzazioni esperte in questioni relative allo sviluppo delle competenze culturali e all'uso di soluzioni tecnologiche relative a metodi di lavoro con adulti.

Il metodo utilizzato nelle attività è la creazione di *Culture Maps* che contengono storie sulla cultura locale, persone, luoghi, climi e aspetti legati alla vita e alla cultura di un determinato luogo. Il concetto di cultura in questo caso è trattato dal partecipante stesso a seconda di come egli comprende e percepisce la cultura, cioè tutto ciò che vede come identità culturale (costumi, leggende, storia) e sente come prezioso e degno di essere digitalizzato, collocato nello spazio virtuale e trasmesso agli altri.

Il programma di entrambe le mobilità prevede:

- presentazione e conoscenza della realtà dell'ente ospitante.
- lezioni svolte con il metodo dell'educazione non formale e laboratori volti a familiarizzare i partecipanti con le possibilità offerte dalle soluzioni digitali, il miglior vettore di informazioni nella costruzione dell'identità culturale (blog, social media)
- attività culturali volte a sviluppare competenze che consentano di partecipare liberamente alla cultura secondo norme e valori, cioè la capacità di riconoscere, apprendere e modificare il contenuto della cultura.

Le lezioni saranno condotte seguendo il metodo di creazione di una mappa della cultura, ovvero una rappresentazione visiva della cultura pensata come mappa dei propri modi di pensare e vedere il mondo.

Queste classi mireranno a stimolare ognuno alla creazione di uno schema a mappa, per un successivo uso creativo.

- nella fase successiva saranno attività educative che si terranno presso un luogo specifico, così che i partecipanti ne possano individuare la specificità locale trasformarla in una topografia emotiva o mentale, fatta di singoli luoghi, quartieri, città, grazie alla mobilità che creerà le condizioni per sviluppare la partecipazione alla cultura sotto forma di attività creativa

- l'ultima fase del programma sarà un riassunto delle esperienze vissute, si tratterà dunque di mappare il contenuto di ciascun partecipante e pianificare la loro visualizzazione. La fase finale della mobilità si svolgerà online, dopo il ritorno: ogni partecipante dovrà trasferire la propria mappa su risorse digitali e attuare la loro strategia di condivisione dei contenuti con altri discenti adulti. Ogni partecipante dovrà elaborare in modo originale la propria Culture Map e consegnarla *obbligatoriamente*, a sua discrezione in italiano/inglese/lingua europea.

Queste mobilità sono progettate come mobilità individuale, quindi ogni partecipante sarà sottoposto a un test di competenza digitale culturale prima e dopo della mobilità. Inoltre, prevediamo di condurre un test di autovalutazione all'inizio e alla fine della mobilità, che verrà utilizzato per valutare l'impatto della mobilità stessa sullo sviluppo personale.



3. JOB SHADOWING

Dove: Portogallo

Hosting Partner: [UNIVERSIDADE DO ALGARVE](#)

Chi: 2 membri dello staff di Nkey

Durata: 10 giorni

Info: Attività di *job-shadowing* previste a Faro presso il Centro di ricerca sull'educazione degli adulti e l'intervento comunitario (CEAD). Il Centro è stato selezionato per le sue competenze e ricerche in materia di educazione degli adulti, educazione non formale per l'inclusione, sostegno alle istituzioni della società civile con interventi a livello educativo e sociale e promozione di una cultura della partecipazione, cooperazione e networking. Il CEAD ha creato un centro flessibile per lo scambio di conoscenze tra scienziati e professionisti.

Il programma di job shadowing si svolgerà nell'arco di 10 giorni e sarà suddiviso come segue: Giorni 1-2-3: conoscenza del lavoro dell'unità scientifica e delle tipologie di ricerca che includono sia metodi di insegnamento per adulti sia l'innovazione e la cooperazione attraverso la ricerca e l'intervento nell'educazione degli adulti.

Stiamo programmando incontri con il personale del centro che presenterà le loro ipotesi di ricerca al fine di identificare gli approcci e le metodologie più appropriate che possono essere utilizzate nell'educazione alla cittadinanza europea, in particolare i giochi di simulazione e analisi nell'educazione degli adulti.

Giorni 4-5-6 -7: possibilità di applicare metodologie specifiche nell'educazione alla cittadinanza europea e alle visite alle organizzazioni che si occupano quotidianamente di educazione degli adulti e che fanno parte del campione di ricerca degli scienziati del centro in cui vengono utilizzate le metodologie di intervento.

Giornate 8-9-10: affiancamento di specialisti al fine di sviluppare linee guida da utilizzare nell'educazione alla cittadinanza europea, in particolare metodi di attivazione che siano efficaci per discenti adulti con un basso livello di identità europea, appartenenti a gruppi di persone scarsamente qualificate e con scarse conoscenze dell'Unione Europea.

Attraverso l'osservazione diretta del lavoro, la partecipazione attiva alle attività, agli scambi e ai confronti in cui saranno coinvolti, ai partecipanti verrà offerta una straordinaria opportunità di sviluppo professionale che può interessare sia il loro profilo individuale che l'intera organizzazione,

promuovendo lo spirito di innovazione e internazionalizzazione. Dopo il ritorno al lavoro nel paese di appartenenza, i partecipanti al job shadowing potranno utilizzare le conoscenze e l'esperienza acquisite nella pianificazione strategica delle attività educative nel campo dell'educazione degli adulti, che influenzeranno lo sviluppo dell'organizzazione e risulteranno in un più ricca offerta formativa per i discenti adulti.



4. CORSI E TRAINING

Dove: Malta

Hosting Partner: [Alpha School of English](#)

Chi: 4 membri dello staff di Nkey

Durata: 6 giorni

Info: Le attività consisteranno nella preparazione e realizzazione di mobilità educative. Dopo le attività preparatorie (registrazione dei partecipanti a corsi di formazione/workshop, organizzazione di assicurazione /alloggio / viaggio, preparazione linguistica / interculturale / formazione / workshop dei partecipanti alla mobilità), i partecipanti saranno coinvolti in corsi di inglese per adulti o corsi combinati generali per adulti a un livello determinato dall'ente erogatore del corso (i partecipanti devono completare un test di competenza linguistica prima di iscriversi al corso). A seconda della disponibilità di posti, i partecipanti alla mobilità si iscriveranno anche a un programma per sviluppare competenze interculturali.

Come risultato, si prevede un aumento della competenza nell'uso dell'inglese (a vari livelli: A1, A2, B1, B2), compreso l'uso di una lingua professionale per il settore dell'istruzione; capacità di utilizzare una lingua straniera nella maggior parte delle situazioni quotidiane e professionali - acquisire fiducia in se stessi nel campo della comunicazione in una lingua straniera abbattendo le barriere che a volte si presentano nell'uso di una lingua straniera.

Partiamo dal presupposto che la partecipazione del personale alla formazione nel campo dello sviluppo delle competenze linguistiche non solo aumenterà la loro capacità nell'uso di una lingua straniera, ma darà loro anche fiducia e libertà nell'usarla. Permetterà all'organizzazione di rafforzare la dimensione internazionale (rendendo possibile stabilire partenariati internazionali, scrivere progetti in una lingua straniera, servire beneficiari che non parlano italiano) e acquisire ulteriori competenze in altre aree (uso della letteratura professionale in lingua inglese, partecipazione a corsi specializzati all'estero).



REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Le mobilità di cui al punto 2 e 4 sono rivolte

- a discenti adulti

La mobilità di cui al punto 3 e 4 sono rivolte

- ai dipendenti e collaboratori dell'organizzazione e al personale amministrativo.

CRITERI DI SELEZIONE

Per la mobilità di cui al punto 1

I partecipanti saranno selezionati attraverso un processo di reclutamento trasparente, equo e non esclusivo. Il reclutamento dei partecipanti al progetto sarà in linea con la politica delle pari opportunità per donne e uomini. Nell'ambito della selezione dei partecipanti, saranno applicate procedure atte a contrastare la discriminazione. In fase di selezione verrà applicato il principio delle pari opportunità per età, sesso, istruzione, grado di disabilità, origine o religione.

La condizione per partecipare al processo di selezione sarà presentare la propria motivazione alla partecipazione e le esigenze di sviluppo, e consisterà nell'invio di una candidatura, e successivamente nella proposta di colloquio. Le persone con minori opportunità riceveranno punti aggiuntivi nel processo di selezione; la scala di punteggio infatti include i seguenti criteri:

- minori opportunità (economiche, sociali...)
- partecipare/aver partecipato alle iniziative formative dell'offerta educazione non formale organizzate da Nkey presso la propria sede o presso i partner del territorio: [Università dell'Età Libera](#), [Biblioteca Comunale "Adrio Puccini" di Santa Croce Sull'Arno](#), [Itermentis](#), [Lavorora](#), [AICA](#), [Fondazione Toscana Sostenibile](#) ecc.
- il partecipante deve essere un adulto che ha completato la fase del proprio percorso formativo (scolastico, professionale o superiore)



Per la mobilità di cui al punto 2

I discenti adulti delle nostre attività educative, partecipanti alle mobilità, saranno selezionati attraverso un processo di selezione in due fasi: domanda di disponibilità a partecipare al progetto basata sulla motivazione personale e sulla volontà e capacità di partecipare a questo tipo di esperienza.

La valutazione terrà conto del livello di conoscenza della lingua inglese, ovvero una conoscenza minima della lingua inglese sarà un prerequisito per l'effettivo utilizzo della mobilità. Inoltre, il gruppo sarà strutturato in modo da garantire l'equilibrio di genere e incoraggiare la partecipazione di persone con minori opportunità che hanno minori chance di partecipare a questo tipo di attività.

A causa della natura dell'esperienza e del tipo di partecipanti coinvolti, vale a dire discenti adulti con priorità per chi ha minori opportunità, il metodo del colloquio individuale è il più appropriato per la selezione dei partecipanti. Ciò consente infatti allo staff di ottenere una serie di elementi soggettivi che possono consentire una valutazione più efficace dell'idoneità individuale, delle opportunità di mobilità e delle esigenze specifiche di ciascun partecipante. Questo approccio consente di avere una conoscenza organica della situazione soggettiva, dalla quale il valutatore può, insieme ai partner, scegliere il percorso formativo più appropriato. Inoltre, questa metodologia consente l'eventuale preparazione di tutte le attività di supporto per soddisfare le esigenze individuali (ad es. miglioramento della lingua inglese; supporto nell'organizzazione di viaggi e trasporti; fornitura di modalità flessibili di partecipazione).

Per la mobilità di cui al punto 3

Al fine di selezionare i partecipanti, verrà aperto un processo di selezione specifico all'interno dell'organizzazione, in base al quale i dipendenti saranno invitati a sviluppare proposte per l'applicazione delle conoscenze acquisite nello sviluppo strategico delle attività didattiche di NKey. La valutazione sarà poi effettuata sulla base della qualità della proposta, della motivazione individuale e della capacità di trasferire all'interno dell'organizzazione le competenze acquisite. I responsabili della selezione discuteranno con i partecipanti selezionati un programma di lavoro dettagliato che sarà firmato prima della partenza. Verrà concordato con il personale dell'ente ospitante un dettagliato programma di job shadowing, specificando modalità di partecipazione adattabili alle singole esigenze.

Per la mobilità di cui al punto 4

La selezione avverrà su base volontaria tra i dipendenti e i volontari dell'organizzazione e tra il personale amministrativo. Già nella fase di preparazione del progetto sono state raccolte le dichiarazioni iniziali di partecipazione alla mobilità (3) e la prima scelta del corso di lingua è stata fatta consultando le persone che hanno segnalato la necessità di rafforzare le proprie competenze linguistiche.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Si invitano gli interessati e le interessate a inviare la propria candidatura/proposta di colloquio direttamente dal sito neuskills.nkey.it

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La calendarizzazione del progetto è ancora approssimativa ma le date usciranno a breve. Alla calendarizzazione seguiranno selezioni e dalle attività preparatorie, che verranno organizzate preferibilmente in presenza, nel comune di Santa Croce sull'Arno. Le candidature verranno esaminate in ordine di arrivo e i candidati e le candidate verranno ricontattate. Col procedere delle selezioni verranno organizzati i gruppi – fino ad esaurimento posti - e le mobilità.

SUPPORTO ECONOMICO

I partecipanti sono tenuti ad anticipare interamente le spese sostenute durante la mobilità; queste verranno rimborsate dall'organizzazione 2 mesi dopo il ritorno secondo le regole stabilite dal Learning Agreement. Verranno individuate soluzioni economiche per rendere le mobilità accessibili a tutti: verranno infatti programmate con largo anticipo per evitare il rincaro dei costi di viaggio e alloggio. I partecipanti saranno liberi di co-finanziare autonomamente le mobilità se gli standard previsti dall'hosting non rientrano nelle proprie abitudini (es. extra camera singola/ biglietto prima classe...). È richiesto comunque il rispetto del programma e la partecipazione attiva alle attività

previste dall'agenda di ogni singola mobilità. Per maggiori informazioni, vi invitiamo a leggere il modello di [Learning Agreement](#) che verrà firmato ufficialmente al momento della selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai partecipanti sono trattati nel rispetto dell'art. 13 D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice Privacy") e dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR") secondo le modalità e per le finalità esplicitate nell'informativa disponibile [qui](#).

INFORMAZIONI

Per ogni informazione di carattere tecnico è possibile rivolgersi a:

Nkey Srl

Via Pacinotti 2, Santa Croce sull'Arno (Pisa)

direttamente dal sito neuskills.nkey.it